

E.S.E. HOSPITAL NUESTRA SEÑORA DEL CARMEN

PLAN OPERATIVO DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

VIGENCIA 2022

**JORGE ALBERTO LEMUS BELLO
GERENTE**

GUAMAL – MAGDALENA



EJE ESTRATEGICO 1: ATENCION CENTRADA EN EL USUARIO

OBJETIVO 1:

Asegurar y aumentar los niveles de satisfacción, oportunidad y calidez en la prestación del servicio.

LINEA ESTRATEGICA: Fortalecimiento estrategias para asegurar la integralidad de la atención

DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD O COMPROMISO	DEFINICION DEL INDICADOR DE LOGRO O CUMPLIMIENTO DE LA ACTIVIDAD O COMPROMISO	META, VALOR O CRITERIO PROPUESTO	TIPO DE INDICADOR	LINEA BASE	ARTICULACION CON OTROS PLANES (DECRETO 612 DE 2018)	DIMENSIONES DE MIPG	FECHA DE INICIO	FECHA FINAL	RESPONSABLE	PRODUCTO O SOPORTE DEL CUMPLIMIENTO DE LA ACTIVIDAD O COMPROMISO	PRESUPUESTO	OBSERVACIONES
Implementar, adoptar y evaluar el modelo de prestación de servicios de la entidad hospitalaria, que cumplan con la demanda de servicios	Socialización del modelo de atención en salud vigencia 2022, para el personal asistencial, administrativo y operativo de la institución de salud	socialización del modelo de atención en salud para la vigencia 2022	EFICIENCIA	0	Plan Institucional de Capacitación	Talento Humano	2022-02-02	2022-12-31	GERENTE PROFESIONA UNIVERSITARIO P. APOYO EN CALIDAD	Actas de reunión con soportes fotograficos y firmas de los asistentes		
	Total de pacientes atendidos con el programa de médico en tu casa /Total de pacientes priorizados para atención de	Satisfacción del programa médico en tu casa	CUMPLIMIENTO	0	NO APLICA	Evaluación de Resultados	2022-02-02	2022-12-31	GERENTE P. APOYO CORDINACIÓN MEDICA	Informé por parte de encargado del área de medico en casa		



	médico en casa											
Satisfacción del usuario	Evaluar la percepción de la satisfacción de los usuarios	Usuarios satisfechos/Total de usuarios encuestados *100	CUMPLIMIENTO	90%	NO APLICA	Evaluación de Resultados	2022-02-02	2022-12-31	GERENTE OFICINA DE SIAU	Informe de la Satisfacción del usuarios atendidos por cualquier de los servicios de la entidad hospitalarias el cual debe ser \geq 90%		
Actualizar, publicar Y socializar el portafolio de servicios institucionales que permita conocer fácilmente la ESE y garantizar la oferta de servicios, centrada en la atención del cliente interno y externo	Socialización y evaluación del portafolio de servicios institucional,	Socialización del portafolio de servicios de la institución al 80% de los colaboradores de la institución	CUMPLIMIENTO	0	Plan Institucional de Capacitación	Talento Humano	2022-02-02	2022-12-31	GERENTE P. APOYO EN CALIDAD	Actas de reunión con soportes fotograficos y firmas de los asistentes		
Actualizar la información que está cargada en el SUIIT para identificar si los	Tramites identificados en el SUIIT/ Total de tramites de la entidad	80% de los tramites de la entidad en el SUIIT	CUMPLIMIENTO	0	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	Información y Comunicación	2022-02-02	2022-12-31	GERENTE LIDER DEL PROCESO DE SUIIT	Portafolio de servicios institucionales ofertados, actualizado y		



trámites y otros procedimientos que se encuentran registrados siguen siendo vigentes para la entidad										publicado en la página web de la ESE y en sitios de acceso a público		
Actualizar, adoptar, publicar en la página web de la entidad el Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano con el Mapa de Riesgos de Corrupción de la E.S.E., según normatividad vigente para la vigencia 2022	Plan de anticorrupción adoptado, publicado e informes de seguimiento contempladas en el Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano de la E.S.E. programados para la vigencia 2022	Adoptar y publicar el Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano con el Mapa de Riesgos de Corrupción de la E.S.E., según normatividad vigente para la vigencia 2022 y contar con tres seguimientos pormenorizado sobre el grado de cumplimiento de las acciones	CUMPLIMIENTO	1	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Control Interno	2022-02-02	2022-12-31	GERENTE CONTROL INTERNO P APOYO AREA DE SIAU	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano con el Mapa de Riesgos de Corrupción, actualizado, adoptado mediante acto administrativo y publicado en la página web de la entidad, según normatividad vigente para la vigencia 2022 y con 3 pormenorizado sobre el grado de cumplimiento de las acciones		



EJE ESTRATEGICO 2: ATENCION HOSPITALARIA SEGURA Y CON CALIDAD

OBJETIVO 2:

Prestar servicios de salud seguros y eficientes minimizando los riesgos para el paciente y su familia

LINEA ESTRATEGICA:

Fortalecimiento del enfoque de riesgo clínico desde todos los procesos de atención.

DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD O COMPROMISO	DEFINICION DEL INDICADOR DE LOGRO O CUMPLIMIENTO DE LA ACTIVIDAD O COMPROMISO	META, VALOR O CRITERIO PROPUESTO	TIPO DE INDICADOR	LINEA BASE	ARTICULACION CON OTROS PLANES (DECRETO 612 DE 2018)	DIMENSIONES DE MIPG	FECHA DE INICIO	FECHA FINAL	RESPONSABLE	PRODUCTO O SOPORTE DEL CUMPLIMIENTO DE LA ACTIVIDAD O COMPROMISO	PRESUPUESTO	OBSERVACIONES
Capacitación al personal asistencial en Seguridad del paciente.	Total de capacitaciones ejecutadas/ total de capacitaciones programadas	≥ 90%	CUMPLIMIENTO	80%	Plan Institucional de Capacitación	Talento Humano	2022-02-02	2022-12-31	GERENTE P APOYO AREA CALDIAD	Actas de socialización de la política de Seguridad del Paciente, con registro fotográfico y firmas de asistencia		
	Adherencia a la política de seguridad del paciente	≥ 90%	CUMPLIMIENTO	80%	No aplica	Talento Humano	2022-02-02	2022-12-31	GERENTE P APOYO AREA CALDIAD	Informe de la Adherencia a la política de seguridad del paciente		



Actualizar el inventario de equipos informáticos e impresoras de la E.S.E. con el fin de identificar el estado, disponibilidad, obsolescencia, garantías y mantenimiento de los mismos	Inventario actualizado de equipos e impresoras de la E.S.E. para la vigencia 2022	Actualizar el inventario de equipos e impresoras de la E.S.E. con el fin de identificar el estado, disponibilidad, obsolescencia, garantías y mantenimiento de los mismos	EFICACIA	0	Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información	Direccionamiento Estratégico	2022-02-02	2022-12-31	GERENTE P APOYO AREA SISTEMAS TEC AREA DE ALMACEN	Actualizar el inventario de equipos e impresoras de la E.S.E. con el fin de identificar el estado, disponibilidad, obsolescencia, garantías y mantenimiento de los mismos		
Maternidad segura	Educación de a la madre gestante atendida/total de partos atendidos	Maternidad segura y educación a las madres	CUMPLIMIENTO	0	No aplica	Direccionamiento Estratégico	2022-02-02	2022-12-31	GERENTE P. CORODINACIÓN MEDICA CORDINADORA PYP	Informe el cual contenga cuantas madres gestantes se les brindo información y asistencia al curso PSICOPROFILACTICO de la ESE		
Socialización y adherencia a las GPC según el perfil epidemiológico de la entidad hospitalaria	Cronograma de Socialización de las GPC, a los profesionales de la área de la salud.	Socialización de las guías de practica clínica a los médicos de la entidad hospitalaria	EVALUACIÓN	0	Plan Institucional de Capacitación	Talento Humano	2022-02-02	2022-12-31	GERENTE P. CORODINACIÓN MEDICA P. APOYO CALIDAD	Cronograma de asociación, actas de reunión con soportes fotográficos, registros de firmas y pre test y pos test de la actividad		



	Auditoria de historias clínicas de una muestra representativa de los pacientes atendidos/ realizadas Auditoria de historias clínicas de una muestra representativa de los pacientes atendidos	Auditoria de historias clínicas de una muestra representativa de los pacientes atendidos	EVALUACIÓN	0	No aplica	Direccionamiento Estratégico	2022-02-02	2022-12-31	GERENTE Comité de historias clínicas	Informe por parte del comité de historias clínicas que por lo mínimo contenga el universo, muestra, plan de mejoramiento, alcance, análisis del mismo		
Realización de los autodiagnósticos de las dimensiones del MIPG	Total del personal socializado en tema de MIPG / Total de colaboradores de la ESE	Mayor o igual del 90% del personal	CUMPLIMIENTO	0	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Talento Humano	2022-02-02	2022-12-31	GERENTE P. APOYO EN CALIDAD CONTROL INTERNO	Actas de reunión, con registro fotográfico y firmas de asistencia		
	Elaboración de plan de acción de los autodiagnósticos realizados	Mayor o igual del 70% de ejecución	CUMPLIMIENTO	0	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Talento Humano	2022-02-02	2022-12-31	GERENTE P. APOYO EN CALIDAD CONTROL INTERNO	Informe del estado del MIPG		
puesta en marcha de estrategias de hospital para rehabilitación en el primer nivel	Fortalecer al talento humano en capacidades de rehabilitación para la baja complejidad.	90% del personal capacitados en la inclusión de servicios para la rehabilitación de pacientes	EFICACIA	0	No aplica	Direccionamiento Estratégico	2022-02-02	2022-12-31	GERENTE	Actas de reunión, con registro fotográfico y firmas de asistencia		



Implementar acciones para garantizar una atención accesible, contemplando las necesidades de la población con discapacidades (por lo menos las dos primeras causas de discapacidad) como: - Visual - Auditiva - Cognitiva - Mental - Sordo ceguera - Múltiple - Física o motora	Socialización de la Política de inclusión, adoptada por acto administrativo, publicada y socializada	70% de los colaboradores Política de inclusión, adoptada por acto administrativo, publicada y socializada	CUMPLIMIENTO	1 política	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	Direccionamiento Estratégico	2022-02-02	2022-12-31	GERENTE P. APOYO EN CALIDAD CONTROL INTERNO	Actas de reunión, con registro fotográfico y firmas de asistencia		
Estructurar y socializar la política de participación ciudadana	Acto administrativo de participación ciudadano de la entidad	Contar con la política de participación ciudadana la cual debe estar adoptada por acto administrativo y contar con	CUMPLIMIENTO	0	No aplica	Direccionamiento Estratégico	2022-02-02	2022-12-31	Gerencia E.S.E. Área de SIAU E.S.E.	Contar con la política de participación ciudadana la cual debe estar adoptada por acto administrativo y contar con		



E.S.E HOSPITAL
Nuestra Señora del Carmen
NIT: 819002534-1



	socializar a los usuarios internos y externos 2 veces en el año	2 actas con sus evidencias fotográficas y registros de firmas de socialización	CUMPLIMIENTO	0	No aplica	Direccionamiento Estratégico	2022-02-02	2022-12-31	Gerencia E.S.E. Área de SIAU E.S.E.	2 actas con sus evidencias fotográficas y registros de firmas de socialización		
--	---	--	--------------	---	-----------	------------------------------	------------	------------	-------------------------------------	--	--	--



EJE ESTRATEGICO 3: HUMANIZACIÓN DE LA ATENCIÓN EN SALUD

"OBJETIVO 3:
fortalecer la gestión del talento humano enfocados en el trato digno con vocación de servicio. "

LINEA ESTRATEGICA:
Fortalecimiento de la evaluación de competencias y desempeño a todo el personal de la institución, buscando consolidar la cultura de calidad y servicio"

DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD O COMPROMISO	DEFINICION DEL INDICADOR DE LOGRO O CUMPLIMIENTO DE LA ACTIVIDAD O COMPROMISO	META, VALOR O CRITERIO PROPUESTO	TIPO DE INDICADOR	LINEA BASE	ARTICULACION CON OTROS PLANES (DECRETO 612 DE 2018)	DIMESIONES DE MIPG	FECHA DE INICIO	FECHA FINAL	RESPONSABLE	PRODUCTO O SOPORTE DEL CUMPLIMIENTO DE LA ACTIVIDAD O COMPROMISO	PRESUPUESTO	OBSERVACIONES
Mejoramiento de las competencias de los funcionarios	Realización del plan de capacitaciones de la entidad hospitalaria	1 Plan de capacitación al talento humano y/o contratistas de la entidad	CUMPLIMIENTO	0%	Plan Institucional de Capacitación	Gestión del Conocimiento	2022-02-02	2022-12-31	GERENTE PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Actas de capacitaciones con soportes fotográficos y firmas de los asistentes, con aplicación de pre y pos test		



	Diagnóstico para la atención humanización de los servicios	proyecto de diagnóstico de resultados para conocer la humanización del servicio	CUMPLIMIENTO	0%	Plan Estratégico de Talento Humano	Talento Humano	2022-02-02	2022-12-31	GERENTE PROFESIONAL UNIVERSITARIO SIAU	Tablulacion de encuestas, encuestas registros fotograficos y analisis de resultados		
Búsqueda de la excelencia en el desempeño	Reconociendo mensual a trabajadores de la entidad hospitalaria	Reconocimiento a la excelencia , compromiso y sentido de pertenencia	CUMPLIMIENTO	0%	Plan Estratégico de Talento Humano	Talento Humano	2022-02-02	2022-12-31	GERENTE PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Informe de reconocimiento de las activad de reconocimiento al empleado		
	Total de incentivos ejecutados / total de incentivos programados	Incentivar a los colaboradores de la entidad hospitalaria a generar una participación activa y sentido de pertenencia	CUMPLIMIENTO	0%	Plan de Incentivos Institucionales	Talento Humano	2022-02-02	2022-12-31	GERENTE PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Total de incentivos entregados al personal		



Realización de inducción y re inducción al talento humano de la entidad	Total de trabajadores que se realizo la inducción / total de trabajadores nuevos que son contratados por la entidad	80% de los trabajadores nuevos conozcan de primera mano la entidad y políticas de la empresa	CUMPLIMIENTO	0	Plan Institucional de Capacitación	Gestión del Conocimiento	2022-02-02	2022-12-31	GERENTE PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Actas de inducción al puesto de trabajo		
	Total de trabajadores que se realizo la re-inducción / total de trabajadores contratados que tiene más de 4 meses en la entidad	80% de los trabajadores nuevos conozcan de primera mano la entidad y políticas de la empresa	CUMPLIMIENTO	0%	Plan Institucional de Capacitación	Talento Humano	2022-02-02	2022-12-31	Gerencia E.S.E. Profesional Universitario con Funciones de Coordinación de Talento Humano E.S.E. Apoyo a la Gestión SGSST	Actas de inducción al puesto de trabajo		
Actualizar, adoptar y ejecutar el Plan de Trabajo Anual en Seguridad y salud en el Trabajo, según normatividad vigente para la vigencia 2022	Plan de Trabajo Anual en Seguridad y salud en el Trabajo, actualizado y adoptado por acto administrativo, según	Actualizar y adoptar el Plan de Trabajo Anual en Seguridad y salud en el Trabajo, según normatividad vigente para la	CUMPLIMIENTO	0%	Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo	Direccionamiento estratégico	2022-02-02	2022-12-31	Gerencia E.S.E. Profesional Universitario con Funciones de Coordinación de Talento Humano E.S.E. Apoyo a la Gestión SGSST	Plan de Trabajo Anual en Seguridad y salud en el Trabajo, actualizado y adoptado por acto administrativo, según normatividad		



	normatividad vigente para la vigencia 2022	vigencia 2022								vigente para la vigencia 2022		
Desarrollar un aplicativo o pieza audiovisual explicativo sobre el acceso y consulta de información general y servicios de salud de la entidad	Pieza audiovisual y/o video explicativo sobre el acceso y consulta de la información de la página web de la entidad	Pieza audiovisual y/o video explicativo sobre el acceso y consulta de la información de la página web de la entidad	CUMPLIMIENTO	0%	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	Direccionamiento estratégico	2022-02-02	2022-12-31	Gerencia E.S.E. Profesional Universitario con Funciones de Coordinación de Talento Humano E.S.E. Apoyo a la Gestión comunicación	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones		



EJE ESTRATEGICO 4: GESTIÓN DEL RIESGO

OBJETIVO 4:

"Asegurar la sostenibilidad financiera y desarrollo institucional generando rentabilidad económica y social"

LINEA ESTRATEGICA:

Mejoramiento de la integralidad de los procesos administrativos y asistenciales

DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD O COMPROMISO	DEFINICION DEL INDICADOR DE LOGRO O CUMPLIMIENTO DE LA ACTIVIDAD O COMPROMISO	META, VALOR O CRITERIO PROPUESTO	TIPO DE INDICADOR	LINEA BASE	ARTICULACION CON OTROS PLANES (DECRETO 612 DE 2018)	DIMENSIONES DE MIPG	FECHA DE INICIO	FECHA FINAL	RESPONSABLE	PRODUCTO O SOPORTE DEL CUMPLIMIENTO DE LA ACTIVIDAD O COMPROMISO	PRESUPUESTO	OBSERVACIONES
Contratación con las entidades responsables de pago según el modelo tarifario vigente	Promedio de variación porcentual positiva de la UPC-S en los contratos celebrados entre la ESE, y las Empresas promotoras de Salud Subsidiadas, durante la vigencia analizada	Incremento porcentual de la UPC-S de la variación porcentual anual, mayor o igual al 3%	EVALUACION	3%	NO APLICA	Información y comunicación	2022-02-02	2022-12-31	GERENTE ASESOR CUENTAS MEDICAS	Informe relacionado con el registro del incremento porcentual de la UPC-S , en los contratos suscritos con las diferentes EPS del régimen subsidiado		
Adelantar procesos de conciliación entre las diferentes áreas	Total de glosas recuperadas / Total glosas	Recuperación del 60% de las glosas generadas por la	CUMPLIMIENTO	0%	NO APLICA	Información y comunicación	2022-02-02	2022-12-31	GERENTE ASESOR CUENTAS MEDICAS	Informe de recuperación de glosas		



financieras logrando un resultado consistente y real frente a las cifras financieras	generadas	prestación del servicio										
Radicación oportuna de facturas por venta de servicio a las diferentes entidades responsables de pago	Facturación radicada a tiempo / Total de facturación generada	90% de la facturación generada debe ir radicada	CUMPLIMIENTO	0%	NO APLICA	Información y comunicación	2022-02-02	2022-12-31	GERENTE ASESOR CUENTAS MEDICAS CORDINADOR DE FACTURACIÓN	Recibido de facturación entregada en los tiempos		
Oportunidad en respuesta a procesos judiciales	Total de respuestas / Total de procesos jurídicos	80% de las respuestas de los procesos jurídicos	CUMPLIMIENTO	0%	NO APLICA	Información y comunicación	2022-02-02	2022-12-31	GERENTE ASESOR JURIDICO	Informe de procesos jurídicos		
Actualizar y adoptar mediante acto administrativo el Plan Anual de Vacantes de la E.S.E. para la vigencia 2022	Plan Anual de Vacantes de la E.S.E. para la vigencia 2022, actualizado y adoptado	Actualizar y adoptar mediante acto administrativo el Plan Anual de Vacantes de la E.S.E. para la vigencia 2022	CUMPLIMIENTO	0%	Plan Anual de Vacantes	Talento Humano	2022-02-02	2022-12-31	GERENTE ASESOR JURIDICO PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Actualizar y adoptar mediante acto administrativo el Plan Anual de Vacantes de la E.S.E. para la vigencia 2022		



EJE ESTRATEGICO 5: GESTIÓN DE LA TECNOLOGIA

OBJETIVO 5:
 Optimizar la capacidad instalada tecnológica, para el aseguramiento de una eficiente prestación de servicio

LINEA ESTRATEGICA:
 Mejoramiento de la integración de los procesos clínicos con la gestión de su tecnología y su sistema de información

DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD O COMPROMISO	DEFINICION DEL INDICADOR DE LOGRO O CUMPLIMIENTO DE LA ACTIVIDAD O COMPROMISO	META, VALOR O CRITERIO PROPUESTO	TIPO DE INDICADOR	LINEA BASE	ARTICULACION CON OTROS PLANES (DECRETO 612 DE 2018)	DIMENSIONES DE MIPG	FECHA DE INICIO	FECHA FINAL	RESPONSABLE	PRODUCTO O SOPORTE DEL CUMPLIMIENTO DE LA ACTIVIDAD O COMPROMISO	PRESUPUESTO	OBSERVACIONES
Actualizar, adoptar e Implementar el programa de gestión de tecnología y mejoramiento del ambiente físico hospitalario	Un plan de mantenimiento actualizado, adoptado e implementado para las tecnologías e infraestructura hospitalaria	Un plan de mantenimiento actualizado, adoptado e implementado para las tecnologías e infraestructura hospitalaria	CUMPLIMIENTO	1 plan	NO APLICA	Información y comunicación	2022-02-02	2022-12-31	GERENTE P. APOYO AREA DE CALDIAD P APOYO AREA DE AMNTENIMINETO	Un plan de mantenimiento actualizado, adoptado e implementado para las tecnologías e infraestructura hospitalaria		
	Mantenimientos ejecutados / Mantenimientos programados	80% de los mantenimientos preventivos programados	CUMPLIMIENTO	0%	NO APLICA	Información y comunicación	2022-02-02	2022-12-31	GERENTE P APOYO AREA DE AMNTENIMINETO	Hojas de vida de los equipos actualizadas con su mantenimiento		



	*100									preventivo		
Elaborar un plan institucional de archivo PINAR para la E.S.E.	Elaborar un Plan institucional de archivo PINAR	Elaborar y adoptar un plan institucional de archivo PINAR acorde a la normatividad vigente	CUMPLIMIENTO	0%	Plan Institucional de Archivos de la Entidad	Gestión del Conocimiento	2022-02-02	2022-12-31	GERENTE P. APOYO AREA DE CALDIAD	Un programa de gestión documental de la ESE, elaborado y adoptado mediante acto administrativo		
Política y manual para el tratamiento y protección de datos personales, aprobado y publicado.	Elaboración, adopción y publicación de una política y manual de tratamiento y protección de datos personales	Resolución de aprobación y enviado a quien hace las veces de planeación para el control del documento y su publicación	CUMPLIMIENTO	0%	Plan de Previsión de Recursos Humanos	Talento Humano	2022-02-02	2022-12-31	GERENTE P. APOYO AREA DE CALDIAD	Resolución de aprobación y enviado a quien hace las veces de planeación para el control del documento y su publicación		
Socializar la política de seguridad de la información y Promover el uso de mejores prácticas de seguridad de la información, para ser la base de aplicación del concepto de Seguridad Digital	Número de fallas o no cumplimientos encontrados en las sensibilizaciones programadas o eventos realizados para evaluar el tema/ Total de personas a capacitar.	100% de los colaboradores de la entidad conocen la política de seguridad de la información	CUMPLIMIENTO	0%	Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información	Gestión del Conocimiento	2022-02-02	2022-12-31	GERENTE P. APOYO AREA DE CALDIAD	Informe de evaluación Plataforma Piezas gráficas, folletos o boletines comunicados al personal a través de correo electrónico u otro canal de comunicación.		



Actualizar y adoptar mediante acto administrativo el Plan Anual de Adquisiciones de la E.S.E. para la vigencia 2022	Plan Anual de adquisiciones de la E.S.E. para la vigencia 2022, actualizado y adoptado	Actualizar y adoptar mediante acto administrativo el Plan Anual de adquisiciones de la E.S.E. para la vigencia 2022	CUMPLIMIENTO	0%	Plan Anual de Adquisiciones	Direccionamiento Estrategico	2022-02-02	2022-12-31	GERENTE ASESOR JURIDICO PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Actualizar y adoptar mediante acto administrativo el Plan Anual de adquisiciones de la E.S.E. para la vigencia 2022 el cual debe estar cargado en la plataforma de SECOP 1		
---	--	---	--------------	----	-----------------------------	------------------------------	------------	------------	---	--	--	--



EJE ESTRATEGICO 6: RESPONSABILIDAD SOCIAL

OBJETIVO 6:

Promover programas de responsabilidad social y ambiental aportando al desarrollo sostenible

LINEA ESTRATEGICA:

Fortalecimiento de estrategias de responsabilidad social y conservación del medio ambiente

DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD O COMPROMISO	DEFINICION DEL INDICADOR DE LOGRO O CUMPLIMIENTO DE LA ACTIVIDAD O COMPROMISO	META, VALOR O CRITERIO PROPUESTO	TIPO DE INDICADOR	LINEA BASE	ARTICULACION CON OTROS PLANES (DECRETO 612 DE 2018)	DIMESIONES DE MIPG	FECHA DE INICIO	FECHA FINAL	RESPONSABLE	PRODUCTO O SOPORTE DEL CUMPLIMIENTO DE LA ACTIVIDAD O COMPROMISO	PRESUPUESTO	OBSERVACIONES
Implementación del Sistema de Gestión Ambiental basada en la normatividad legal vigente.	Actualización y adopción por acto administrativo del PGIRHs para la ESE	1 Plan de Gestión Integral de Residuos Hospitalarios y similares para la vigencia	CUMPLIMIENTO	1 plan	NO APLICA	Información y comunicación	2022-02-02	2022-12-31	GERENTE TEC. SANEAMIENTO P. APOYO AREA DE CALDIAD	1 Plan de Gestión Integral de Residuos Hospitalarios y similares para la vigencia		
	Personal capacitado / Total de personal de la ese	80% de colaboradores de la entidad capacitados	CUMPLIMIENTO	0%	NO APLICA	Información y comunicación	2022-02-02	2022-12-31	GERENTE TEC. SANEAMIENTO	Actas de capacitación con soporte fotográfico, registro de firmas pre y post tes		



E.S.E HOSPITAL
Nuestra Señora del Carmen
NIT: 819002534-1



Ejecución de políticas y programas ambientales en las instalaciones de la ESE	Actualización y adopción por acto administrativo de las políticas ambientales	Actualización y adopción por acto administrativo de las políticas ambientales	CUMPLIMIENTO	0%	NO APLICA	Información y comunicación	2022-02-02	2022-12-31	GERENTE TEC. SANEAMIENTO ASESOR JURIDICO	Políticas actualizadas, publicadas y adoptadas por acto administrativo		
---	---	---	--------------	----	-----------	----------------------------	------------	------------	---	--	--	--